



**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC**

**CONSEJO DIRECTIVO**

**ACUERDO No. 1064**

**29 DE SEPTIEMBRE DE 2017**

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS VALORES A PAGAR A CATEDRATICOS, PROFESORES DE PLANTA Y POR HORAS DE TRABAJO ACADÉMICO DE LA CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC PARA LA VIGENCIA 2018”**

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES ESTATUTARIAS OTORGADAS POR LA RESOLUCIÓN No. 3235 DE 2012 EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL Y**

**CONSIDERANDO QUE:**

- 1.- Las funciones esenciales de la Educación Superior son la docencia, investigación y extensión.
- 2.- En la Institución existen tres tipos de vínculos con los profesores, que son profesores de planta (de tiempo completo y medio tiempo), catedráticos y visitantes, con respecto a los cuales se adoptaron los valores a pagar durante la vigencia 2018.
- 3.- Todos los profesores deben estar cobijados y regidos por el Estatuto de Profesores.
- 4.- La Universidad puede contratar personas para desempeñar funciones académicas en el marco de proyectos de investigación, extensión, actividades editoriales, de arbitraje y evaluación que no sean profesores ni catedráticos de la institución.
- 5.- Se debe valorar las horas de trabajo académico que le dedican los profesores de planta a los proyectos de investigación y extensión para los aportes de contrapartidas en efectivo o especie.

6.- Adicional a lo anterior, la institución cuenta con un número de empleados con las aptitudes profesionales y los títulos suficientes para vincularse en el ejercicio de la docencia y la formación continua, así como con profesores de planta quienes han manifestado su interés y la disposición suficiente para vincularse en asignaturas o programas adicionales a los compromisos establecidos en su plan de trabajo, siendo necesario regular con respecto a ellos los valores a pagar.

7.- Es necesario actualizar definir los valores de las horas de trabajo académico para el 2017.

#### ACUERDA:

**Artículo primero:** Aprobar los nuevos Valores a pagar a los profesores de planta en el año 2018, de acuerdo a las categorías del escalafón y dedicación, según la siguiente tabla:

CATEGORIA		MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO
ASISTENTE	1	\$ 1.161.500	\$ 2.323.000
	2	\$ 1.773.500	\$ 3.547.000
	3	\$ 1.862.000	\$ 3.724.000
ADJUNTO	1	\$ 1.990.000	\$ 3.980.000
	2	\$ 2.289.000	\$ 4.578.000
	3	\$ 2.653.500	\$ 5.307.000
TITULAR	1	\$ 3.041.500	\$ 6.083.000
	2	\$ 4.220.000	\$ 8.440.000
	3	\$ 4.987.500	\$ 9.975.000

\*Incremento de 5% (IPC anual, agosto 2017: 3,87% - <http://www.banrep.gov.co/es/ipc>)

**Artículo segundo:** Aprobar los valores a pagar por crédito desarrollado por los profesores de planta, cuando estén por fuera de su plan de trabajo, catedráticos o empleados de la institución, cualquiera sea su categoría o tipo de vínculo laboral, en programas virtuales en todos los niveles académicos:



C O R P O R A C I O N  
**UNIVERSIDAD  
DE LA COSTA**  
1 9 7 0  
VIGILADA MINECUCACIÓN

**VALOR A PAGAR POR CREDITO DESARROLLADOS POR PROFESORES DE PLANTA (POR FUERA DE SU PLAN DE TRABAJO), CATEDRATICOS Y EMPLEADOS DE LA INSTITUCION, EN PROGRAMAS VIRTUALES EN TODOS LOS NIVELES ACADEMICOS**

EL 13 % DEL VALOR DE LOS CREDITOS MATRICULADOS EN LA ASIGNATURA A DESARROLLAR.

**VALOR A PAGAR POR CREDITO DESARROLLADOS POR PROFESORES DE PLANTA (POR FUERA DE SU PLAN DE TRABAJO), CATEDRATICOS Y EMPLEADOS DE LA INSTITUCION EN PROGRAMAS O ASIGNATURAS VIRTUALES EN DIPLOMADOS Y POSGRADOS**

EL 13 % DEL VALOR DE LOS CREDITOS MATRICULADOS EN LA ASIGNATURA A DESARROLLAR.

**Artículo tercero:** Aprobar los valores a pagar por hora de clase a los profesores de planta o empleados de la institución, que estén por fuera de su plan de trabajo, cualquiera sea su categoría o tipo de vínculo laboral, para los siguientes programas:

<b>VALOR A PAGAR POR HORA DE CLASE A PROFESORES DE PLANTA, CATEDRATICOS Y EMPLEADOS DE LA INSTITUCION POR FUERA DE SU PLAN DE TRABAJO:</b>	<b>VALOR EN PESOS \$</b>
Posgrado	100.000
Diplomados como opción a grado	100.000
Educación continua	Desde \$50.000 Hasta \$100.000

\*Incremento de 5% (IPC anual, agosto 2017: 3,87% - <http://www.banrep.gov.co/es/ipc>)

**Artículo cuarto:** Aprobar los siguientes valores a pagar a los catedráticos en pregrados, a nivel técnico profesional, tecnológico, profesional; en posgrados, diplomados como opción a grado y educación continua, tanto virtual como presencial:

<b>VALOR A PAGAR POR CREDITO DESARROLLADOS POR CATEDRATICOS POR PERIODO ACADEMICO EN PROGRAMAS PRESENCIALES DE NIVEL:</b>	<b>VALOR EN PESOS \$</b>
TÉCNICO PROFESIONALES	410.000
TÉCNOLOGICO	410.000
PROFESIONAL	664.000



C O R P O R A C I O N  
**UNIVERSIDAD**  
**DE LA COSTA**  
1 9 7 0  
VIGILADA MINECUCACIÓN

<b>VALOR A PAGAR A CATEDRATICOS DE POSGRADOS Y EDUCACION CONTINUA VINCULADOS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>	<b>VALOR EN PESOS \$</b>
Valor a pagar por hora a catedráticos de programas de posgrado.	152.000
Valor a pagar por hora a catedráticos de diplomados como opción a grado.	152.000
Valor a pagar por hora a catedráticos de educación continua.	Desde 73.000 Hasta 143.000

\*Incremento de 5% (IPC anual, agosto 2017: 3,87% - <http://www.banrep.gov.co/es/ipc>)

**Parágrafo I:** Los Módulos de Derecho se pagarán con el mismo valor de los cursos de educación continua.

**Artículo quinto: HORAS DE TRABAJO ACADEMICO:** Son aquellas horas dedicadas a labores de:

1. Proyectos de Investigación.
  - a. Generación de nuevo conocimiento
  - b. Generación de productos de desarrollo tecnológico e innovación
  - c. Productos de formación del recurso humano
2. Proyectos de Extensión.
  - a. Educación continua
  - b. Actividades y productos de apropiación social del conocimiento
  - c. Participación en proyectos (proyección social, convenios y consultorías)
3. Formulación de proyectos.
4. Formulación de documentos para solicitud nuevos registros calificados.
5. Arbitraje de artículos científicos o libros de investigación.
6. Miembro de Comité editorial Central.
7. Miembro de Comité editorial de revistas científicas.
8. Tutorías de trabajos de grado o tesis.
9. Jurados de trabajos de grado o tesis.
10. Asesoría de prácticas.
11. Validaciones.
12. Monitorias.
13. Docencia
  - a. Preparación y planificación de clases (PyP)
  - b. Docencia Directa (DD)
  - c. Evaluación (E)

- d. Atención a estudiantes y comunidad universitaria (AEC)
  - e. Actualización y perfeccionamiento pedagógico (APP)
  - f. Actividades de planeación y evaluación institucional (API)
  - g. Actividades formativas y culturales (AFC)
  - h. Actividades de gestión pedagógica (AGP)
14. Otras avaladas por el Consejo Directivo.

**Artículo sexto:** Las horas de trabajo académico se le podrán pagar a:

- 1. Personal no vinculado laboralmente a la universidad.
- 2. Personal administrativo de la universidad
- 3. Catedráticos de la universidad, si este trabajo académico esta por fuera de su plan de trabajo.
- 4. Profesores de planta, si este trabajo académico esta por fuera de su plan de trabajo.

**Parágrafo:** El máximo que se puede pagar por horas de trabajo académico es 384 horas en un año para personas con vínculo laboral con la Universidad y de 800 horas en un año para personal externo.

**Artículo séptimo: VALOR A PAGAR:** El valor a pagar por hora de trabajo académico dependerá del nivel de formación de la persona que lo desempeñe según la siguiente tabla:

NIVEL DE FORMACION	VALOR POR HORA DE TRABAJO ACADEMICO
Monitor (sin título profesional)	10.000
Pregrado o Especialización	20.000
Maestría	29.000
Doctorado	39.000

\*Incremento de 5% (IPC anual, agosto 2017: 3,87% - <http://www.banrep.gov.co/es/ipc>)

**Artículo octavo:** Por las actividades descritas en el artículo 5 del presente acuerdo se reconocerán hasta el siguiente número de horas de trabajo académico:

TRABAJO ACADEMICO	HORAS
1. Proyecto de Investigación	Hasta 384 horas por año
2. Proyecto de Extensión	Hasta 384 horas por año
3. Formulación de proyectos	Hasta 96 horas por proyecto.



C O R P O R A C I O N  
**UNIVERSIDAD**  
**DE LA COSTA**  
1 9 7 0  
V I G I L A D A M I N E D U C A C I O N

TRABAJO ACADEMICO	HORAS
4. Formulación de documento para registro calificado de programa de doctorado	Hasta 800 horas por documento.
5. Formulación de documento para registro calificado de programa de Maestría	Hasta 400 horas por documento.
6. Formulación de documento para registro calificado de programa de pregrado o especialización	Hasta 300 horas por documento.
7. Arbitraje de Artículos científicos	Hasta 6 horas por artículo.
8. Arbitraje de Libros de Investigación	Hasta 12 horas por libro.
9. Miembro de Comité o Consejo	Hasta 48 horas por año
10. Tutoría de trabajo de grado de pregrado	Hasta 36 horas en un año por trabajo
11. Tutoría de tesis de posgrado	Hasta 72 horas por año tutoría.
12. Jurado de trabajo de grado de pregrado	Hasta 4 horas por trabajo.
13. Jurado de tesis de posgrado	Hasta 8 horas por tesis
14. Asesoría Práctica	Hasta 36 horas en un año
15. Validaciones	Hasta 20% del valor pagado por la validación. El 13% más prestaciones sociales, si es profesor de planta.
16. Monitorias	Hasta 576 horas por año.

**Parágrafo (1):** En caso de que el trabajo académico descrito en los numerales 4, 5 y 6 del presente artículo se haga por 2 o más personas, el valor a pagar se calculará con base en nivel más alto de formación del equipo de trabajo y se dividirá el pago según acuerden las partes.

**Parágrafo (2):** Los comités o consejos a los que refiere el trabajo académico número 9 son: Comité Curricular, Comité Editorial de revista científica, Comité editorial central, Comité de Ética, Comité de selección, evaluación de profesores, Consejo de facultad, Consejo Académico, Consejo Directivo y otros que sean aprobados específicamente por el Consejo Directivo.

**Artículo noveno:** Las horas de trabajo académico de los profesores de planta asignadas en sus planes de trabajo se estimarán según la siguiente tabla:

ESCALAFON	Valor hora estimado
-----------	---------------------



C O R P O R A C I O N  
**UNIVERSIDAD**  
**DE LA COSTA**  
1 9 7 0  
V I G I L A D A M I N E D U C A C I O N

	1	15.000
<b>ASISTENTE</b>	2	22.000
	3	23.000
	1	25.000
<b>ADJUNTO</b>	2	29.000
	3	33.000
	1	38.000
<b>TITULAR</b>	2	53.000
	3	62.000

\*Incremento de 5% (IPC anual, agosto 2017: 3,87% - <http://www.banrep.gov.co/es/ipc>)

**Parágrafo:** Estas horas por hacer parte de su plan de trabajo son pagadas en el salario de los profesores de planta.

**Artículo décimo:** El control de las horas de trabajo académico estará a cargo del Departamento de Estadística e Información, quien deberá darles aval a los contratos de las horas por fuera de los planes de trabajo antes de ser firmados.

**Artículo undécimo:** Cualquier excepción al presente acuerdo debe ser aprobada mediante acuerdo del Consejo Directivo.

**Artículo duodécimo:** La presente decisión rige a partir del primero (1°) de enero de 2018.

Dado en Barranquilla, a los veintinueve (29) días del mes de septiembre de dos mil diecisiete (2017).

Como constancia de lo anterior firman su Presidente y Secretario,

  
**MARIO MAURY ARDILA**  
Presidente

  
**FEDERICO BORNACELLI VARGAS**  
Secretario General